



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 449 IN DATA 05/06/2025

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Ufficio - RISORSE UMANE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2024 - EROGAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE AL PERSONALE DI COMPARTO E CONTESTUALE AFFIDAMENTO DI SERVIZI PER LIQUIDAZIONE PREMI AL PERSONALE CON CONTRATTO SOMMINISTRAZIONE LAVORO - CIG. B7229304E4; B722ACA73B; B722BA5BF3

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 05/06/2025 al 20/06/2025.



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2024 - EROGAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE AL PERSONALE DI COMPARTO E CONTESTUALE AFFIDAMENTO DI SERVIZI PER LIQUIDAZIONE PREMI AL PERSONALE CON CONTRATTO SOMMINISTRAZIONE LAVORO - CIG. B7229304E4; B722ACA73B; B722BA5BF3

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona

PREMESSO che

- con deliberazione n. 96 in data 16.05.2025 la Giunta Comunale ha favorevolmente preso atto del verbale n. 1 del 05.05.2025 con cui l'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Villorba ha validato la relazione sulla performance per l'anno 2024;
- i premi correlati alla performance individuale e organizzativa trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. a) e b);

CONSIDERATO che:

- il 1° dicembre 2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023 – 2025;
- il 09 dicembre 2024 è stato sottoscritto l'accordo sindacale per la "Destinazione annuale del fondo risorse decentrate anno 2024";
- sul predetto accordo è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 44434 del 28 novembre 2024;
- con la determinazione dirigenziale n. 84 del 31 gennaio 2024, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2024;
- con determinazioni n. 32/2025 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per i mesi di novembre e dicembre 2024;
- per procedere all'assunzione di spesa necessita effettuare una variazione di PEG 2025-2027 in riferimento all'annualità 2025 (oppure 2026-2027);
- l'art. 20 del Regolamento Comunale di Contabilità prevede che sono di competenza del Responsabile del servizio finanziario e possibili fino al 31 dicembre le variazioni compensative, in termini di competenza e di cassa, del Piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra capitoli di spesa dello stesso macroaggregato (con esclusione dei capitoli relativi ai trasferimenti, di competenza della Giunta) e le variazioni riguardanti le partite di giro ed i servizi per conto di terzi, compresa l'istituzione di tipologie e programmi;

DATO ATTO, pertanto, che:

- le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2024 così come evidenziato nella tabella allegato 1 al presente atto;

- le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2024 così come evidenziato nella tabella allegato 1 al presente atto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 16.05.2025, che autorizza il dirigente del Settore 1 – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI, dei compensi destinati alla performance organizzativa e individuale individuati con i provvedimenti della Giunta comunale e successive variazioni e aggiornamenti. Agli effetti di quanto sopra e confermato l'impegno profuso dal personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

Performance individuale	Performance organizzativa		Totale
	Obiettivi di performance	Obiettivi di valore pubblico	
56.084,83 €	14.758,69	30.435,81 €	101.452,70 €

ACCERTATO che

- il budget relativo alla Performance individuale e organizzativa è stato incrementato di 1.155,78 € ai sensi dell'art. 15 del CCDI 2023/2025 relativi a compensi ex art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 (determinazioni nn. 844/2023 e 864/2023) e compensi ex art. 1 c. 1091 L. 145/2018 (determinazione n. 585/2024);
- che il budget relativo alla Performance Organizzativa relativo agli obiettivi di performance è stato diminuito di € 285,85 e contestualmente ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCDI tale importo va ad incrementare il budget relativo alla Performance Individuale per mancato raggiungimento obiettivi al 100%;
- le variazioni sono finalizzate al raggiungimento degli obiettivi indicati nel P.I.A.O. e nei relativi provvedimenti di attuazione e mantiene coerenza con il DUP;

ATTESO che:

- nel rispetto del CCNL 16.11.2022, del CCDI 1.12.2023 e del PIAO di cui deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 31.03.2023, ad ogni settore spetta complessivamente il seguente budget:

Unità organizzativa complessa/Servizio	Performance individuale	Performance organizzativa		Totale
		Obiettivi di performance	Obiettivi di valore pubblico	
Programmazione e gestione delle risorse finanziarie	7.129,03 €	1.354,01 €	4.212,47 €	12.695,51 €
Sportello polivalente per i servizi al cittadino	6.716,24 €	5.716,92 €	601,78 €	13.034,95 €
Servizi sociali, scolastici e culturali	7.775,18 €	827,45 €	5.416,03 €	14.018,67 €
Segreteria generale, risorse umane e organizzazione	3.280,02 €	2.031,01 €	601,78 €	5.912,82 €
Lavori pubblici e manutenzioni	13.083,84 €	1.429,23 €	9.026,72 €	23.539,79 €
Sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica	3.143,47 €	1.218,61 €	1.203,56 €	5.565,64 €
Urbanistica, edilizia privata e ambiente	4.461,76 €	902,67 €	2.407,13 €	7.771,56 €
Comando del corpo intercomunale di polizia locale	9.859,60 €	1.278,79 €	6.619,60 €	17.757,98 €
Totale	56.084,83 €	14.932,06 €	30.435,81 €	101.452,70 €

- ai fini dell'attribuzione del premio correlato alla performance, l'importo individuale viene riproporzionato in funzione dell'effettiva presenza in servizio ai sensi del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Villorba;

- l'art. 7, comma 1, del CCDI stabilisce che "Non concorre alla ripartizione della performance individuale e organizzativa il personale a tempo determinato e quello assunto con contratto di formazione e lavoro o tramite contratto di somministrazione con periodo lavorativo inferiore a 60 giorni nel corso dell'anno;
- nel corso dell'anno 2024 erano in essere contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato ex art. 31, comma 2, del D.lgs. n. 81/2015 con le società:
 - o Randstad Italia S.p.A. per n. 3 lavoratori inquadrati quali istruttori, ex categoria economica C1, in servizio con determinazioni dirigenziali nn. 449/2023, 797/2023 e 839/2023;
 - o Apis s.r.l. per n. 1 lavoratore inquadrato quale istruttore, ex categoria economica C1, in servizio con determinazione dirigenziale n. 882/2023;
 - o Umana S.p.A. per n. 1 lavoratore inquadrato quale istruttore, ex categoria economica C1, in servizio con determinazione dirigenziale n. 434/2024;
- l'importo da liquidare ai dipendenti con contratto di somministrazione di lavoro per la performance 2024 come da prospetto allegato 3, sarà comunicato ai rispettivi operatori economici;

VISTO il prospetto di liquidazione di cui all'allegato 2;

VISTO il Decreto di conferimento di incarico di Dirigente del Settore I – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona, Protocollo 24250 del 06.06.2022;

PRESO ATTO ed in conformità che:

- i contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2025-2027, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 64 del 19/12/2024;
- le risorse finanziarie assegnate con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 10.01.2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- le competenze, attività ed obiettivi assegnati con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 30.01.2025, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;
- all'art. 35, comma 1 del D.lgs. 81/2015 che recita che *"Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore"*;

ATTESTATA

- ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;
- la compatibilità del presente atto con le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- la compatibilità del presente atto con le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DATO ATTO che

- sono cause di risoluzione o decadenza dell'affidamento per l'erogazione del premio per la performance relativo ai tre dipendenti interinali:
 - o il mancato rispetto degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62/2013 nonché il mancato rispetto degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione, approvato con delibera di Giunta n. 17 del 31.1.2014;
 - o l'essere incorso, da parte dell'affidatario del servizio, negli ultimi tre mesi, nella violazione dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, così come interpretato dall'art. 21 del D.lgs. n. 39/2013 l'affidatario del servizio si impegna altresì a non effettuare assunzioni di personale

- tra i soggetti indicati nella citata norma, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 2 del D.P.R. n. 62/2013";
- la sussistenza tra il responsabile del servizio, il quale interviene in questo atto in rappresentanza del comune ed il titolare della ditta affidataria del servizio, nell'ultimo biennio, di rapporti contrattuali a titolo privato e l'aver ricevuto, da parte dello stesso responsabile, altre utilità di qualsivoglia genere dal contraente, fatti salvi gli usi nei termini del codice di comportamento ovvero conclusosi ai sensi dell'art. 1342 del codice civile";
 - Il presente impegno, completo del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, verrà comunicato, alla ditta affidataria indicata nel prospetto, ai sensi dell'art. 191 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000;
 - Con successivo e separato provvedimento si procederà alla liquidazione della spesa, previa presentazione di regolare fattura, completa degli estremi della suindicata comunicazione e dell'attestazione di avvenuta regolare esecuzione di lavori, servizi e forniture qui previsti;
 - Il contenuto del presente atto è soggetto a pubblicazione nei modi previsti dall'art. 23 del D.lgs. n. 33/2013;

VISTI

- Il Testo Unico degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000), anche in ordine alle variazioni di bilancio di previsione e al Piano Esecutivo di Gestione;
- Il D.lgs. 165/2001;
- Il D.lgs. 118/2011;
- Il D.lgs. 150/2009;
- Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali;
- Il Sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa dell'ente;
- Il Regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di dare atto che:
 - a. le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2024 così come evidenziato nella tabella allegato 1 al presente atto;
 - b. le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2024 così come evidenziato nella tabella allegato 1 al presente atto;
- 2) di dare atto che il Fondo anno 2024 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di **€ 101.452,70**, comprensivi delle decurtazioni effettuate nel 2024/2025 sugli incentivi previsti dalle disposizioni di legge per 1.155,78 € già impegnati precedentemente, risulta così ripartito:

Performance individuale	Performance organizzativa		Totale
	Obiettivi di performance	Obiettivi di valore pubblico	
56.084,83 € (799,17 € destinati a dipendenti con contratti in somministrazione di lavoro)	14.932,06 € (210,37 € destinati a dipendenti con contratti in somministrazione di lavoro)	30.435,81 € (420,73 € destinati a dipendenti con contratti in somministrazione di lavoro)	101.452,70 € (1.430,27 € destinati a dipendenti con contratti in somministrazione di lavoro)

- 3) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato 2 al presente atto gli importi come a fianco di ciascun codice univoco riportato a titolo complessivo di performance anno 2024;

- 4) di approvare le variazioni di competenza e cassa del PEG 2025-2027, annualità 2025, tra il capitolo 3610 (€ + 800,00=) ed il capitolo 3681 (€ - 800,00=), entrambi classificati alla Missione 8, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 103 del bilancio 2025-2027 come da allegato 4;
- 5) di procedere all'acquisizione dei servizi di seguito indicati per la copertura della differenza fra il premio individuale spettante al dipendente e l'importo che sarà fatturato da Randstad Italia S.p.A.:

AZIENDA AFFIDATARIA	Randstad Italia S.p.A. P.Iva 1273009015						
DESCRIZIONE E QUANTITÀ FORNITURA SERVIZIO LAVORO	Contratto somministrazione lavoro a T.D. – pagamento performance 2024 a n. 3 unità di personale						
TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI (art. 3 L. 136/2010)	CIG B7229304E4						
RIFERIMENTO CONVENZIONE CONSIP – MEPA (art. 26, comma 1, L. 488/99)	acquisizione con procedura autonoma in quanto trattasi di affidamento di importo inferiore a € 5.000,00=, ai sensi dell'art. 1, comma 450, L. 296/2006						
IMPORTO AFFIDATO	€ 973,05 + € 15,40 Iva per un totale di € 988,45						
IMPUTAZIONE DI SPESA	Importo	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capito PEG	Anno
	€ 641,73	1	10	1	101	140	2025
	€ 346,72	8	1	1	103	3610	2025

AZIENDA AFFIDATARIA	Apis s.r.l. P.Iva 05673560651						
DESCRIZIONE E QUANTITÀ FORNITURA SERVIZIO LAVORO	Contratto somministrazione lavoro a T.D. – pagamento performance 2024 a n. 1 unità di personale						
TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI (art. 3 L. 136/2010)	CIG B722ACA73B						
RIFERIMENTO CONVENZIONE CONSIP – MEPA (art. 26, comma 1, L. 488/99)	acquisizione con procedura autonoma in quanto trattasi di affidamento di importo inferiore a € 5.000,00=, ai sensi dell'art. 1, comma 450, L. 296/2006						
IMPORTO AFFIDATO	€ 264,35 + € 1,63 Iva per un totale di € 265,98						
IMPUTAZIONE DI SPESA	Importo	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capito PEG	Anno
	€ 176,78	1	10	1	101	140	2025
	€ 89,20	8	1	1	103	3610	2025

AZIENDA AFFIDATARIA	Umana S.p.A., P.Iva 04681350270						
DESCRIZIONE E QUANTITÀ FORNITURA SERVIZIO LAVORO	Contratto somministrazione lavoro a T.D. – pagamento performance 2024 a n. 1 unità di personale						
TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI (art. 3 L. 136/2010)	CIG B722BA5BF3						
RIFERIMENTO CONVENZIONE CONSIP – MEPA (art. 26, comma 1, L. 488/99)	acquisizione con procedura autonoma in quanto trattasi di affidamento di importo inferiore a € 5.000,00=, ai sensi dell'art. 1, comma 450, L. 296/2006						
IMPORTO AFFIDATO	€ 900,00 + € 13,00 Iva per un totale di € 913,00						
IMPUTAZIONE DI SPESA	Importo	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capito PEG	Anno
	€ 611,76	1	10	1	101	140	2025
	€ 301,24	8	1	1	103	3610	2025

- 6) comunicare agli operatori economici su riportati gli importi da liquidare ai rispettivi lavoratori cui spetta il premio per la performance 2024 come da allegati:
 - a. 3.1 per Randstad Italia S.p.A.;
 - b. 3.2 per Apis s.r.l.;
 - c. 3.3 Per Umana;
- 7) di imputare la rimanente spesa pari a € 100.022,43 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140, anno 2025;
- 8) di dare atto che il pagamento della performance 2024 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di giugno 2025 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Dirigente

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E
DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Elvassore Giorgia in data 05/06/2025
Anzanello Stefano in data 05/06/2025



COMUNE DI VILLORBA

Provincia di Treviso

Pagina 1 di 3

Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.449 del 05/06/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno:</i>	2025 117/0	<i>Data:</i> 02/10/2024	<i>Importo:</i> 115.692,10
ESERCIZIO: 2025	<i>Subimpegno di spesa:</i>	2025 117/11	<i>Data:</i> 05/06/2025	<i>Importo:</i> 1.430,27
Oggetto: FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE INTERINALE				
Capitolo: 2025 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.				
Codice bilancio: 1.10.1.0101 SIOPE: 1.01.01.01.008				
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a				
Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno:</i>	2025 117/0	<i>Data:</i> 02/10/2024	<i>Importo:</i> 115.692,10
ESERCIZIO: 2025	<i>Subimpegno di spesa:</i>	2025 117/12	<i>Data:</i> 05/06/2025	<i>Importo:</i> 826,86
Oggetto: FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO				
Capitolo: 2025 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.				
Codice bilancio: 1.10.1.0101 SIOPE: 1.01.01.01.008				
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a				
Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				



COMUNE DI VILLORBA

Provincia di Treviso

Pagina 2 di 3

Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.449 del 05/06/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno:</i>	2025 117/0	Data: 02/10/2024	Importo: 115.692,10
ESERCIZIO: 2025	<i>Subimpegno di spesa:</i>	2025 117/13	Data: 05/06/2025	Importo: 99.195,57
Oggetto:	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE			
Capitolo:	2025 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.			
Codice bilancio:	1.10.1.0101			
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 1021/0	Data: 05/06/2025	Importo: 346,72
Oggetto:	PERFORMANCE ANNO 2024 - LIQUIDAZIONE DEI PREMI AL PERSONALE CON CONTRATTO SOMMINISTRAZIONE LAVORO			
Capitolo:	2025 3610 SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO A TEMPO DETERMINATO			
Codice bilancio:	8.01.1.0103			
Piano dei conti f.:	1.03.02.12.999 Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.			
Beneficiario:	0006641 - RANDSTAD ITALIA S.P.A.			



COMUNE DI VILLORBA

Provincia di Treviso

Pagina 3 di 3

Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.449 del 05/06/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 05/06/2025

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Servizio Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:
dott.ssa Giorgia Elvassore

Elvassore Giorgia in data 05/06/2025

Codice Univoco	Individuale	Organizzativa	Totale
2N1W264W	59,97 €	47,36 €	107,33 €
B722ACAT3B	98,78 €	78,00 €	176,78 €
B7229304E4	103,30 €	79,65 €	182,95 €
B7229304E4	129,33 €	99,73 €	229,06 €
B7229304E4	125,91 €	103,81 €	229,72 €
U5ZJ001	125,40 €	117,79 €	243,19 €
L8HNZ9UD	317,55 €	278,74 €	596,29 €
SHK823MP	338,83 €	271,51 €	610,33 €
B722BA5BF3	341,85 €	269,91 €	611,76 €
X30KU0L4	387,69 €	302,87 €	690,56 €
QS40D82S	369,75 €	347,30 €	717,04 €
JH8JN5FU	413,80 €	319,07 €	732,87 €
LLIBR3D8	405,49 €	334,32 €	739,81 €
A1B9PG84	441,33 €	340,29 €	781,63 €
2QGQ8OQS	442,75 €	384,11 €	826,86 €
VFL6RW7F	480,42 €	390,79 €	871,21 €
YIWYUU5U	529,97 €	418,45 €	948,42 €
NXSIYNPN	563,63 €	461,23 €	1.024,85 €
FLXZHVV6B	592,40 €	462,80 €	1.055,20 €
8A2F02OZ	588,56 €	471,61 €	1.060,17 €
1Z7WJA5N	606,40 €	493,26 €	1.099,66 €
ZU451EH9	603,08 €	497,24 €	1.100,32 €
SJ9MKLZX	630,19 €	512,62 €	1.142,81 €
L8E23TGL	668,58 €	515,52 €	1.184,10 €
J2BFDMNK	670,36 €	516,90 €	1.187,25 €
BRGVVWU58	650,87 €	536,64 €	1.187,51 €
EVRNZS2N	660,62 €	537,36 €	1.197,98 €
7KW3I0KB	675,38 €	556,85 €	1.232,23 €
V0N2GDF6	676,06 €	557,41 €	1.233,47 €
7I4541TA	637,48 €	598,78 €	1.236,26 €
YKL9LMNN	641,40 €	602,47 €	1.243,88 €
HUKEJ4OL	688,02 €	559,65 €	1.247,67 €
5ACDHHKG	698,67 €	568,31 €	1.266,98 €
YZHTOP14	700,56 €	569,85 €	1.270,42 €
ROLAJXJS	701,44 €	570,57 €	1.272,01 €
ZXOXDG6I	709,67 €	577,26 €	1.286,93 €
11ZPHE4W	712,53 €	579,59 €	1.292,12 €
KBYUFW5U	722,54 €	578,96 €	1.301,50 €
I6W4XZHF	718,15 €	584,16 €	1.302,32 €
L97W1XET	752,47 €	580,21 €	1.332,68 €
SIBG3R64	755,67 €	596,66 €	1.352,34 €
41PS2K6H	749,96 €	610,03 €	1.359,99 €
SHHQ0Y1C	750,51 €	610,49 €	1.361,00 €
L6L7J6J0	756,94 €	606,52 €	1.363,46 €
NAWYM4HE	769,59 €	607,65 €	1.377,24 €
GZ1F5BY2	767,38 €	614,89 €	1.382,27 €
5ETD3PUX	765,89 €	631,47 €	1.397,35 €
X4XXDM6Z	781,92 €	617,38 €	1.399,30 €
QT2DWUON	776,77 €	623,62 €	1.400,39 €
TWD50SM2	777,56 €	623,04 €	1.400,60 €
HC43X5HX	797,81 €	639,27 €	1.437,08 €
A19KGDZL	789,37 €	650,83 €	1.440,20 €
3QE0ZKG9	749,76 €	704,25 €	1.454,01 €
5TPS3IEN	890,36 €	566,45 €	1.456,81 €
U9HN96E3	799,28 €	659,00 €	1.458,28 €
MYM4SEWR	821,85 €	642,06 €	1.463,91 €
P1XWVCU5	823,35 €	643,23 €	1.466,57 €
NWV5DG5R	758,08 €	712,06 €	1.470,14 €
GL0MWNNF	826,61 €	645,76 €	1.472,37 €
8A52FV42	821,47 €	658,22 €	1.479,69 €
1Z9LQSH5	765,00 €	718,57 €	1.483,58 €
QF0KN6D0	826,67 €	662,39 €	1.489,06 €
1XINBUR4	826,98 €	662,65 €	1.489,63 €
UMM3U28S	836,76 €	653,71 €	1.490,47 €
J2E1SF4O	823,15 €	669,57 €	1.492,72 €
CRJIBNLC	839,73 €	656,04 €	1.495,77 €
5ESK1ARY	829,69 €	666,13 €	1.495,82 €
7I3C48PC	833,26 €	668,99 €	1.502,25 €
WXVA2MK7	839,79 €	683,09 €	1.522,88 €
PM0RLT2V	850,55 €	681,54 €	1.532,09 €
RQBIOR0A	862,48 €	673,79 €	1.536,28 €
PK9S6VBV	857,29 €	686,93 €	1.544,22 €
IADBHSOX	859,57 €	699,19 €	1.558,76 €
AYHS005L	821,35 €	749,06 €	1.570,42 €
3NM8J8N9	878,23 €	705,06 €	1.583,29 €
S3E7GLJ5	893,23 €	697,81 €	1.591,04 €
4LVA49X9	873,92 €	720,54 €	1.594,46 €
XA0QNHEX	890,92 €	713,87 €	1.604,79 €
LQLSLT5FD	836,97 €	786,17 €	1.623,14 €
EFX2CDW1	898,44 €	730,81 €	1.629,25 €
GI8UGBUF	1.001,50 €	628,60 €	1.630,11 €
97DAZIB3	854,20 €	802,35 €	1.656,55 €
XN58WW7Y	1.173,84 €	715,18 €	1.889,02 €
	56.084,83 €	45.367,87 €	101.452,70 €

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 248.569,59
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€ 3.593,54
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 7.072,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.654,23
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.115,63
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ 70,98
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. I) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€ 8.135,12
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 7.013,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 6.853,60
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 6.104,54 €
SOMMA RISORSE STABILI	€ 280.912,49

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 339,04

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 18.839,74
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 3.305,41
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.484,19

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 271.698,81
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e rigualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 18.963,85
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 1.576,72
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento per centuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 9.376,22
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.246,79
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 33.163,58

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 336.560,26
--	--------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 122.127,36
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 36.210,58
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 6.104,54
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 164.442,48

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 45.133,61
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 55.163,31
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 4.565,90
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 2.772,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 424,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 20.797,03
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 1.245,64
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 8.303,77
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 3.330,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 18.963,85
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 1.576,72
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 9.376,22
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 171.652,05

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	721,66%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	287,63%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 336.560,26
TOTALE UTILIZZO	€ 336.094,53
DISPONIBILITA'	€ 465,73

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 13.118,02
<i>Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni</i>	€ 54.621,42
<i>Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)</i>	€ 494,09
<i>Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio</i>	€ 3.844,34