



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 448 IN DATA 05/06/2025**

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI  
SERVIZI ALLA PERSONA**

**Ufficio - RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2024 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL  
PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 05/06/2025 al 20/06/2025.



# **CITTÀ di VILLORBA**

(Provincia di Treviso)

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

## **DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA**

**OGGETTO:** PERFORMANCE ANNO 2024 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**

**Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona**

#### **PREMESSO che:**

- l'art. 12 del CCDI 5 settembre 2019 ha stabilito il tetto massimo della retribuzione di risultato nella misura del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, correlando l'erogazione all'esito della valutazione secondo la metodologia applicata nell'Ente;
- l'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022 ha stabilito che gli Enti definiscono i criteri per l'attribuzione e l'erogazione annuale delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

#### **RICHIAMATI i decreti protocolli**

- n. 24225 del 06 giugno 2022 con cui il Sindaco ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore I - Area amministrativa, economico - finanziaria e dei servizi alla persona;
- n. 24250 del 06 giugno 2022 con cui il Sindaco ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore II - Lavori pubblici, impianti, assetto ed utilizzo del territorio;
- n. 19940 del 01 giugno 2023 con cui il Sindaco ha conferito l'incarico di elevata qualificazione a capo del Servizio Comando del Corpo intercomunale di Polizia Locale della Postumia Romana;

#### **RILEVATO che:**

- con la deliberazione della GC n. 89 del 15/06/2022, integrata successivamente con deliberazione della GC del 203, è stata definita la struttura organizzativa dell'ente attraverso l'individuazione delle unità organizzative complesse (U.O.C.);
- con le determinazioni del dirigente del Settore I nn. 935, 936, 938 e 939 del 30/12/2022 sono stati conferiti incarichi di elevata qualificazione ai Responsabili delle UOC segreteria generale, risorse umane e organizzazione, sportello polivalente per i servizi ai cittadini, servizi sociali, scolastici e culturali, programmazione e gestione risorse finanziarie.
- con determinazioni del dirigente del Settore II nn. 941 e 942 del 30/12/2022 è stato conferito incarico di elevata qualificazione al Responsabile della UOC lavori pubblici e manutenzione e sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica;
- che con determinazioni dirigenziali nn. 1006/2024 e 1013/2024 gli incarichi delle U.O.C. Sportello polivalente per i servizi ai cittadini; Servizi sociali, scolastici e culturali; Programmazione e gestione risorse finanziarie;

Lavori pubblici e manutenzioni; Sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica sono stati prorogati fino al 29 febbraio 2024 come di seguito riportato:

Dipendente	U.O.C.
Ferrarelli Stefania	Programmazione e gestione risorse finanziarie
Corbolante Fabio	Sportello polivalente per i servizi ai cittadini
Trevisan Paola	Servizi sociali, scolastici e culturali
Puppinato Giuseppe	Lavori Pubblici e manutenzioni
Panighel Monica	Sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica

- che con determinazioni nn. 84, 85, 86 del Dirigente del Settore I e nn. 89 e 90 del Dirigente del Settore II sono stati conferiti gli incarichi di elevata qualificazione ai medesimi dipendenti a capo delle stesse U.O.C.;
- le posizioni sono state pesate con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 12 dicembre 2022 fino al 29 febbraio 2024, n. 28 del 09 febbraio 2022 e n. 172 del 27 settembre 2024;
- l'O.d.V. approva le schede di valutazione dell'incaricato di EQ del servizio convenzionato di Polizia Locale;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 in data 16.05.2025, che:

- ha preso atto del verbale n. 1 del 05.05.2025 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2024 validata dall'OdV;
- ha autorizzato il dirigente del Settore I – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCNL, nel CCDI e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, la retribuzione di risultato ai dipendenti in elevata qualificazione nell'anno 2024;

**CONSIDERATO** che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato complessivamente determinata nel rispetto degli articoli 17 del CCNL e 12 del CCDI 05.09.2019 ammonta a **12.847,92 €** come risultante dal prospetto allegato, di cui € 10.810,88= di competenza del Comune di Villorba;

**VISTO** il Decreto di conferimento di incarico di Dirigente del Settore I - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA, Protocollo 24250 del 06.06.2022;

**PRESO ATTO:**

- i contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2025-2027, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 64 del 19/12/2024;
- le risorse finanziarie assegnate con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 10.01.2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- le competenze, attività ed obiettivi assegnati con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 30.01.2025, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

**ATTESTATA**

- ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;
- la compatibilità del presente atto con le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- la compatibilità del presente atto con le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;
- definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di imputare la spesa complessiva di € 12.847,92 come segue Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 139 PEG
- 2) di chiedere il rimborso di quota parte della retribuzione di risultato (e relativi oneri conto ente) spettante al Comandante della Polizia Locale ai Comuni partecipanti alla gestione associata delle funzioni di polizia locale, come da percentuali indicate nel prospetto allegato;
- 3) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di elevata qualificazione del Comune di Villorba avverrà con gli stipendi di giugno 2025 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Dirigente  
Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA  
Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Elvassore Giorgia in data 05/06/2025

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA  
PERSONA nr.448 del 05/06/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<b>Impegno:</b>	2025 116/0	<b>Data:</b> 02/10/2024	<b>Importo:</b>	21.021,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2025 116/4	<b>Data:</b> 05/06/2025	<b>Importo:</b>	12.847,92
<b>Oggetto:</b> RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2024 PERSONALE P.O. E U.O.C.					
<b>Capitolo:</b> 2025 139 FONDO SALARIO ACCESSORIO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101 <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004					
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
<b>Beneficiario:</b> 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 05/06/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Elvassore Giorgia in data 05/06/2025

Dipendente	U.O.C./Servizio	Retribuzione di posizione spettante	Retribuzione di risultato	Note
Ferrarelli Stefania	Programmazione e gestione delle risorse finanziarie	10.000,00 €	2.500,00 €	
Ciambotti Barbara	Comando del Corpo intercomunale di Polizia Locale	14.250,00 €	3.562,50 €	42,82% a carico Comune di Villorba 27,49% a carico Comune di Carbonera 18,77% a carico Comune di Breda di Piave 10,92% a carico Comune di Arcade
Corbolante Fabio	Sportello polivalente per i servizi al cittadino	6.000,00 €	1.500,00 €	
Puppinato Giuseppe	Lavori pubblici e manutenzioni	8.000,00 €	1.900,00 €	
Trevisan Paola	Servizi sociali, scolastici e culturali	8.000,00 €	2.000,00 €	
Panighel Monica	Sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica	5.833,33 €	1.385,42 €	
<b>TOTALE</b>			<b>12.847,92 €</b>	